



Міністерство оборони України

НАКАЗ

начальника Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського

м. Київ

№ _____

Про затвердження Стратегії розвитку Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського на період до 2030 року

Відповідно до вимог Закону України “Про вищу освіту”, Статуту Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 10 травня 2017 року № 260 (у редакції наказу Міністерства оборони України від 17 березня 2019 року № 101) (зі змінами), контракту з керівником Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського та на виконання рішення Вченої ради університету від 27 лютого 2023 року (протокол № 2) **н а к а з у ю:**

1. Затвердити Стратегію розвитку Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського на період до 2030 року, що додається.
2. Наказ начальника університету від 28 лютого 2020 року № 80 (зі змінами) визнати таким, що втратив чинність.
3. Контроль за виконанням наказу покласти на начальника штабу – заступника начальника університету.
4. Наказ довести згідно з розрахунком доведення.



ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ начальника Національного
університету оборони України імені
Івана Черняхівського
№ _____



СТРАТЕГІЯ
РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ІМЕНІ ІВАНА ЧЕРНЯХОВСЬКОГО НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ

Ухвалено Вченою радою
Національного університету оборони України
імені Івана Черняхівського
протокол № 2
від 27 лютого 2023 року



ДОКУМЕНТ СЕДО
Сертифікат [5B77CE19CBV35C64040000077430000F9E30000](#)
Підписувач [Коваль Михайло Володимирович](#)
Дійсний з [21.09.2022 14:47:56](#) по [21.09.2024 14:47:56](#)

Київ – 2023

Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського



145/нод від 25.03.2023 09:11

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА.....	3
ВІЗІЯ УНІВЕРСИТЕТУ.....	5
МІСІЯ (ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ) УНІВЕРСИТЕТУ.....	5
ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ.....	6
ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ НАУКОВОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ.....	10
ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ.....	14
ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ.....	18
ЕТАПИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ.....	21
ПІСЛЯМОВА.....	22

ПЕРЕДМОВА

Правовою основою розроблення Стратегії розвитку Національного університету оборони України імені Івана Черняховського на період до 2030 року (далі – Стратегія) є сукупність нових вимог, цілей та завдань, що визначені практикою російсько-української війни та у Законах України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про Національну програму інформатизації”, “Про інформацію”, “Про доступ до публічної інформації”, “Про державну таємницю”, “Про захист персональних даних”, “Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”, “Про основні засади забезпечення кібербезпеки України”, “Про електронні довірчі послуги”; а також Стратегії воєнної безпеки України, Стратегії розвитку вищої освіти України на 2022-2032 роки, Стратегії кібербезпеки України, Стратегічному оборонному бюлетені України; Річній національній програмі під егідою Комісії Україна–НАТО; Концепції трансформації системи військової освіти; нормативних документах міжнародних організацій, згода на використання яких надана Верховною Радою України, зокрема міжнародних стандартах з інформаційної безпеки ISO/IEC 27000; постанові Кабінету Міністрів України “Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників”; розпорядженнях Кабінету Міністрів України про схвалення “Концепції розвитку цифрових компетентностей”, “Пріоритетних напрямів та завдань (проектів) цифрової трансформації на період до 2023 року”; Концепції розвитку штучного інтелекту в Україні; проекті Концепції цифрової трансформації освіти і науки; наказах Міністерства оборони України; цільових показниках діяльності Національного університету оборони України імені Івана Черняховського, визначених Контрактом з керівником Національного університету оборони України імені Івана Черняховського (далі – Університет) укладеним між Міністром оборони України та начальником Університету.

Зміни у глобальному безпековому середовищі та навколо України свідчать про подальше взаємне проникнення та інтегрування військових і невійськових технологій у процеси запобігання, стримування і розв’язання кризових ситуацій воєнного характеру.

Більшість світових гравців розвивають власні оборонні спроможності, спираючись на новітнє озброєння, військову техніку та високий рівень підготовки органів управління та військ (сил), як базову основу обороноздатності держав.

Разом з тим базова основа обороноздатності держав не може ефективно створюватися і розвиватися без стратегічного бачення і використання лідерського потенціалу військових і політичних керівників інституцій сектору безпеки і оборони усіх рівнів.

У цьому контексті найважливішим фактором забезпечення незалежності та територіальної цілісності держави є освіта і підготовка майбутніх військових керівників: безперервне, професійно-орієнтоване навчання впродовж життя; залучення найкращих, найобдарованіших і найвмотивованіших

військовослужбовців і цивільних працівників, яких може запропонувати сектор безпеки та оборони нашої країни.

З цієї точки зору стратегічним завданням Університету залишається забезпечення високого рівня військової освіти, для ефективної реалізації управлінських рішень вищого політичного та військового керівництва держави.

Враховуючи поєднання впливу таких чинників, як динамічне і непередбачуване стратегічне середовище та власна внутрішня оцінка, виникає необхідність посилення потенціалу і продовження розбудови Університету на шляху у майбутнє, використовуючи його досвід та унікальні інтелектуальні спроможності, об'єднуючи військові та цивільні відносини, запроваджуючи нові ідеї та підходи щодо організації освітнього процесу.

Стратегія поєднує в собі Перспективні напрями розвитку освітньої діяльності Університету, Перспективні напрями розвитку наукової та інноваційної діяльності Університету, Перспективні напрями цифровізації Університету, Перспективні напрями інтернаціоналізації Університету.

Метою Стратегії є:

забезпечити здатність випускників Університету до реалізації успішних стратегій та цілей об'єднаних операцій. Вони мають стати визнаними військовими та цивільними лідерами сектору безпеки і оборони України в умовах майбутніх небачених викликів;

визначення основних цінностей, принципів та завдань для досягнення місії Університету;

визначення безпекового середовища, в якому Університет повинен діяти (виконувати основні завдання) та вимоги до його персоналу;

цифровізація Університету, яка полягає в ефективному опануванні та впровадженні сучасних інформаційних технологій для автоматизації процесів управління, освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності з відповідним рівнем безпеки, що забезпечить розвиток Університету та інтеграцію у світовий освітній і науковий простір.

ВІЗІЯ УНІВЕРСИТЕТУ

Університет – провідний національний вищий військовий навчальний заклад у сферах національної безпеки і оборони, що розвиває людський капітал складових сектору безпеки і оборони України за найкращими національними та світовими практиками і стандартами, сумісними з освітніми програмами країн – партнерів.

Університет є хабом (центром) стратегічного мислення у сферах національної безпеки і оборони держави, лідером у наданні відповідних освітніх і наукових послуг та конкурентоздатним інноваційним освітньо-науковим закладом на світовому ринку послуг у сфері міжнародної безпеки та оборони.

Університет є визнаним центром військової освіти та науки на міжнародному рівні, активно бере участь у міжнародних проєктах.

Університет надає освітні послуги військовим та цивільним представникам країн – членів НАТО та країн – партнерів, є провідною установою в реалізації міжнародних наукових проєктів в оборонній сфері.

МІСІЯ (ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ) УНІВЕРСИТЕТУ

Задоволення потреб Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони України в лідерах з широким інтелектуальним горизонтом шляхом надання високоякісних освітніх послуг, розроблення якісної наукової та науково-аналітичної продукції за результатами фундаментальних і прикладних досліджень у сфері національної безпеки і оборони.

Інтеграція Університету до системи військової освіти та підготовки країн – членів НАТО, імплементація євроатлантичних стандартів освітньої та наукової діяльності на національному рівні та просування іміджу Університету на міжнародній арені.

ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Освітня діяльність Університету здійснюється в єдиній системі освіти України, системі військової освіти та підготовки військових кадрів в інтересах Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони України.

Освітня діяльність з 2014 року проваджується в умовах особливого періоду, а з 24 лютого 2022 року – в умовах правового режиму воєнного стану.

Освітня діяльність Університету була орієнтована на вимоги “Концепції військової освіти в Україні” у редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 15 грудня 1997 р. № 1410 “Про створення єдиної системи військової освіти”, де було закріплено здобуття вищої оперативно-стратегічної та вищої оперативно-тактичної військової освіти.

“Концепцією трансформації системи військової освіти”, ухваленою Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1490 “Про внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів України від 15 грудня 1997 р. № 1410” визначено мету, завдання та заходи трансформації системи військової освіти.

Перехід на нові рівні військової освіти офіцерського складу (тактичний, оперативний, стратегічний), її розвиток через поєднання формальної та неформальної освіти, приведення структури та змісту професійної військової освіти до стандартів, підходів та принципів, які впроваджені у країнах – членах НАТО є ключовими завданнями, які визначені керівництвом держави.

Напрями розвитку освітньої діяльності:

1. Розвиток освітньої діяльності у сфері вищої освіти у галузі знань “Військові науки, національна безпека, безпека державного кордону” та інших галузях знань за спеціальностями у відповідності до потреб підготовки військових кадрів за ступенями вищої освіти “бакалавр”, “магістр”, “доктор філософії” для Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони.

2. Розвиток освітньої діяльності у сфері професійної військової освіти з підготовки військових лідерів для проходження служби на посадах осіб офіцерського складу тактичного, оперативного та стратегічного рівнів для Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони.

3. Розвиток освітньої діяльності у сфері перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб офіцерського, сержантського (старшинського) складу, працівників та державних службовців в інтересах Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони.

Цілі та показники їх досягнення

Ціль 1. Нормативно-правову базу Університету приведено у відповідність до нових вимог та змісту військової освіти.

Показники:

оновлено та затверджено Стратегію розвитку Університету до 2030 року (лютий 2023 р.);

внесені зміни до статуту Університету (серпень 2023 р.);

внесені зміни до положень про структурні підрозділи Університету (серпень 2023 р.);

оновлюються за потребою накази начальника Університету, які регламентують освітню діяльність.

Ціль 2. Запроваджено освітні програми спільної підготовки кадрів для всіх складових сектору безпеки і оборони та країн – партнерів за новими рівнями військової освіти, підґрунтям яких є досвід відсічі російській збройній агресії, методики підготовки, принципи та стандарти НАТО.

Показники:

розроблено освітні програми підготовки військових кадрів оперативного рівня за ступенем вищої освіти “магістр”, за спеціальностями 253 “Військове управління (за видами Збройних Сил)” та 254 “Забезпечення військ (сил)” (травень 2023 р.);

оновлено освітню програму підготовки військових кадрів стратегічного рівня за ступенем вищої освіти “магістр”, за спеціальністю 256 “Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності)” (травень 2023 р.);

розроблено освітню програму курсу стратегічного управління вищого рівня та державної політики рівня L-5 професійної військової освіти (травень 2023 р.);

оновлено освітні програми курсів професійної військової освіти курсу офіцерів об’єднаних штабів оперативного рівня L-3, курс вищого керівного складу стратегічного рівня L-4 (травень 2023 р., травень 2025 р.);

оновлено освітні програми курсів професійної військової освіти командно-штабного курсу тактичного рівня L-2 “Сухопутні війська”, L-2 “Повітряні сили”, L-2 “Військово-Морські Сили” (травень 2023 р.);

розроблено навчальні план-програми для “Курсу лідерства підвищеного рівня” та “Курсу лідерства вищого рівня” для осіб сержантського та старшинського складу (травень 2023 р.);

розроблено освітню програму курсу “Курс підготовки державних службовців” для державних службовців (травень 2023 р.);

оновлення навчальних планів-програм курсів підвищення кваліфікації осіб офіцерського, сержантського (старшинського) складу, працівників Збройних Сил України та державних службовців (щорічно за необхідністю);

освітні програми здобуття ступенів вищої освіти “доктор філософії”, “магістр” та курсів професійної військової освіти розроблені із врахуванням спільної підготовки кадрів для сектору безпеки і оборони України та країн – партнерів.

Ціль 3. Освітні програми курсів професійної військової освіти відповідають вимогам якості освіти за директивою НАТО “Освіта і індивідуальна підготовка”.

Показники:

приведення освітніх програм курсів професійної військової освіти до вимог директиви НАТО “Освіта і індивідуальна підготовка” (вересень 2024);

провадження освітньої діяльності за новими програмами курсів професійної військової освіти (2023–2024 навчальний рік);

оцінювання якості освіти програм курсів професійної військової освіти, отримання відгуків від замовників, зворотній зв'язок з випускниками за результатами їх практичної діяльності (щорічно);

оновлення освітніх програм курсів професійної військової освіти, підготовка результатів самооцінювання, подання заявки на сертифікацію окремих курсів професійної військової освіти в НАТО (до 01 вересня 2026 р.);

збільшення частки залучення іноземних радників (представників країн–партнерів), замовників на підготовку військових фахівців до проведення навчальних занять зі здобувачами військової освіти та підвищення кваліфікації (щороку не менше ніж на 5%*);

передача командно-штабного курсу тактичного рівня L-2 до видових вищих військових навчальних закладів тактичного рівня (до 01 вересня 2024 року);

Ціль 4. Організаційна структура Університету відповідає напрямам та змісту військової освіти.

Показники:

проведено організаційні заходи в підрозділах управління Університету (вересень 2023 р.);

проведено організаційні заходи в основних структурних підрозділах Університету, утворено три вертикалі освіти: вища освіта (інститути), професійна військова освіта (центр вишколу лідерів), підвищення кваліфікації (центр перепідготовки та підвищення кваліфікації) (серпень 2023 р.);

проведено організаційні заходи в підрозділах забезпечення Університету (грудень 2023 р.);

здійснюється щорічне корегування штатної чисельності науково-педагогічних працівників у відповідності до показників державного замовлення на підготовку військових кадрів та працівників Збройних Сил України.

Ціль 5. Рівень підготовленості керівного складу Університету, керівників структурних підрозділів та науково-педагогічних працівників, у тому числі, рівень володіння англійською мовою дозволяє опанувати та впровадити в освітній процес стандарти НАТО.

Показники:

збільшення частки науково-педагогічних працівників Університету, які пройшли підготовку (підвищення кваліфікації, стажування) у іноземних військових закладах освіти (не менше 10 осіб на рік*);

розширення співпраці з іноземними військовими закладами освіти, у тому числі в рамках програми НАТО DEEP (щороку не менше одного закладу*);

* За умови закінчення правового режиму воєнного стану та стабілізації воєнно-політичної обстановки

збільшення кількості годин навчальних занять з кожної навчальної дисципліни, які проводяться англійською мовою (до 2024 року – не менше 10%, з 2024 року – не менше 20%);

збільшення частки публікацій у фахових наукових виданнях України категорій “А” та “Б”, виконаних науково-педагогічними працівниками, які працюють в Університеті за основним місцем роботи (не менше 5 % на рік);

зростання частки публікацій, виконаних науково-педагогічними працівниками, які працюють в Університеті за основним місцем роботи, у Scopus та Web of Science (не менше 5 % на рік);

забезпечення “нульової толерантності” до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушеннями академічної доброчесності.

Ціль 6. Інфраструктура та матеріально-технічна база Університету забезпечує потрібний рівень підготовки кадрів, набуття освітніх та професійних компетентностей.

Показники:

збільшення кількості установ, організацій та заходів, що проводяться з використанням Центрального репозиторію ресурсів системи дистанційного навчання Збройних Сил України (не менш 5% на рік);

зростання наповнення електронної бібліотеки навчальними, навчально-методичними, науковими, інформаційними виданнями (не менше 5 % на рік);

збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням (не менше 5 % навчальних аудиторій на рік);

оновлення парку комп'ютерної техніки із строком експлуатації не більше восьми років (не менше 5 % на рік);

заміна меблів та встановлення систем кондиціонування в навчальних аудиторіях (не менше 5 % навчальних аудиторій на рік);

збільшення частки навчальних занять, які проводяться із застосуванням систем імітаційного моделювання, навчальних командних пунктів, ситуаційних центрів, багатофункціональних комп'ютеризованих аудиторій, лінгафонних кабінетів, тощо (не менше 10 % на рік).

Ціль 7. Видатки на підготовку кадрів дозволяють забезпечити якісну освітню діяльність орієнтовану на інтенсифікацію освітнього процесу.

Показники:

відповідність обсягів планування і витребування коштів потребам освітньої діяльності, встановленими нормами, нормативами, тарифами, цінами і розцінками;

зростання обсягу видатків на розвиток матеріально-технічної бази Університету (щорічно не менш 5%);

провадження освітньої діяльності на засадах економічної мобільності, розширення джерел надходжень від надання освітніх послуг та виконання спільних освітніх та наукових проєктів (міжнародні гранти, патронаж, кошти фізичних та юридичних осіб, тощо).

ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ НАУКОВОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Розвиток наукової та інноваційної діяльності спрямований на забезпечення якісного та своєчасного виконання наукових завдань, визначених перспективою та практикою забезпечення обороноздатності держави відповідно до потреб Збройних Сил України, інших складових сектору безпеки та оборони.

Формування напрямів, цілей та показників розвитку здійснено, спираючись на вимоги нормативно-правових актів України у сферах наукової та інноваційної діяльності, стратегічних документів, які визначають цілі, основні напрями, заходи на коротко-, середньо- та довгострокову перспективу державної політики у сферах національної безпеки і оборони та потребують наукового супроводження їх реалізації.

Напрями розвитку наукової та інноваційної діяльності:

Розвиток наукової та інноваційної діяльності здійснюватиметься за двома напрямками:

- у напрямку забезпечення обороноздатності держави відповідно до потреб Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони України;
- у напрямку інтегрування у міжнародний освітньо-науковий простір.

Цілі та показники їх досягнення

Ціль 1. Нормативно-правову базу Університету приведено у відповідність до цілей наукової та інноваційної діяльності.

Показники:

- внесені зміни до статуту Університету (серпень 2023 р.);
- внесені зміни до положень про структурні підрозділи Університету з урахуванням основних напрямів реалізації воєнної політики України в контексті всеохоплюючої оборони України, стратегічних цілей розвитку сил оборони до 2030 року (серпень 2023 р.);

документи планування наукової і науково-технічної діяльності Університету приведені у відповідність до підходів оборонного планування на основі спроможностей (лютий 2024 р.);

оновлюються за потребою накази начальника Університету, які регламентують наукову та інноваційну діяльність.

Ціль 2. Запроваджено наукові дослідження в інтересах забезпечення обороноздатності держави відповідно до потреб Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони України, підґрунтям яких є досвід підготовки держави до оборони та відсічі збройній агресії російської федерації, принципи і стандарти НАТО.

Показники:

актуалізовано тематику наукових досліджень та розробок відповідно до потреб Збройних Сил України для відсічі збройній агресії російської федерації та розвитку спроможностей сил оборони (у відповідності до річних планів);

апробовано результати наукових досліджень та розробок на наукових заходах (конференціях, семінарах) у т.ч. міжнародних (щорічно);

оприлюднено результати досліджень у фахових наукових виданнях університету, закордонних періодичних виданнях та збірниках, що включені до міжнародних наукометричних баз Scopus та Web of Science (щорічно);

запроваджено інноваційні підходи у освітньому процесі та під час виконання досліджень та розробок (у відповідності до річних планів);

посилено взаємодію з замовниками наукової продукції щодо практичного впровадження результатів наукових досліджень та розробок (по мірі виконання замовлень);

здійснюється моніторинг використання результатів наукових досліджень та розробок в освітньому процесі (щорічно);

налагоджено наукову співпрацю з Національним інститутом стратегічних досліджень, іншими провідними науковими установами та закладами вищої освіти України (грудень 2024 р.).

Ціль 3. Запроваджено міжнародні наукові проєкти в інтересах інтегрування у міжнародний освітньо-науковий простір.

Показники:

розширено співпрацю в рамках виконання міжнародних наукових проєктів, з Організацією НАТО з науки і технологій та навчальними закладами країн партнерів (грудень 2030 р.);

реалізовано академічну мобільність дослідників Університету та стажування в іноземних закладах вищої освіти та наукових установах (грудень 2030 р.);

запроваджено підготовку іноземних фахівців за освітньо-науковими програмами доктора філософії (вересень 2027 р. *);

запроваджено стажування іноземних дослідників у наукових підрозділах Університету (вересень 2027 р. *);

розширено географію складу редколегій наукових фахових видань Університету, участь наукових та науково-педагогічних працівників у редколегіях міжнародних наукових видань (вересень 2027 р.);

організовано виконання міжлабораторних випробувань засобів персонального захисту з іноземними вимірювальними лабораторіями (вересень 2026 р.).

Ціль 4. Організаційну структуру наукових підрозділів Університету приведено у відповідність завданням наукової та інноваційної діяльності.

Показники:

завершено формування та набуття спроможностей науково-дослідного управління (проблем ресурсного забезпечення у війсьній сфері, сфері оборони та

* За умови закінчення правового режиму воєнного стану та стабілізації воєнно-політичної обстановки

військового будівництва) Центру воєнно-стратегічних досліджень (грудень 2023 р.);

завершено формування та набуття спроможностей науково-дослідного центру випробувань, експертизи та сертифікації персональних броньованих засобів захисту (грудень 2023 р.);

уточнено структури наукових центрів Університету та наукових підрозділів інститутів (грудень 2023 р.).

Ціль 5. Науковий потенціал керівного складу, керівників структурних підрозділів та наукових працівників Університету задовольняє потреби кадрового забезпечення наукової та інноваційної діяльності.

Показники:

збільшення частки наукових працівників Університету, які пройшли підготовку (підвищення кваліфікації, стажування) у іноземних військових закладах освіти (не менше 10 осіб на рік*);

збільшення кількості годин навчальних занять з кожної навчальної дисципліни за освітньо-науковими програмами доктора філософії, які проводяться англійською мовою (до 2024 року – не менше 10%, з 2024 року – не менше 20%);

збільшення частки публікацій у фахових наукових виданнях України категорій “А” та “Б”, виконаних науковими працівниками, які працюють в Університеті за основним місцем роботи (не менше 5 % на рік);

зростання частки публікацій, виконаних науковими працівниками, які працюють в Університеті за основним місцем роботи, у Scopus та Web of Science (не менше 5 % на рік);

забезпечення “нульової толерантності” до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушеннями академічної доброчесності.

Ціль 6. Інфраструктура та науково-випробувальна база Університету задовольняє потреби ресурсного забезпечення наукової та інноваційної діяльності.

Показники:

удосконалено можливості інформаційно-моделюючих систем для дослідження проблем підготовки і застосування військ (сил) (АСУВ Славутич, JSATS, НКП ПК, кіберполігон);

оновлено випробувальну та вимірювальну техніку для виконання наукових досліджень з балістичної стійкості засобів персонального та колективного бронезахисту (грудень 2027 р.);

оновлено матеріально-технічну базу для випробування (тестування) програмно-технологічних комплексів інформаційної системи управління оборонними ресурсами (DRMIS) (грудень 2025 р.);

придбано обладнання для започаткування проведення наукових досліджень з вибухового навантаження захисних конструкцій (жовтень 2024 р.);

* За умови закінчення правового режиму воєнного стану та стабілізації воєнно-політичної обстановки

докторанти, ад'юнкти, наукові, науково-педагогічні працівники забезпечені сучасними апаратними та програмними засобами з можливістю отримання постійного швидкісного доступу до мережі Інтернет, інформаційних ресурсів і сервісів забезпечення наукової та інноваційної діяльності (вересень 2024 р.);

дослідникам Університету забезпечено доступ до міжнародних та національних наукових інформаційних ресурсів (грудень 2023 р.).

Ціль 7. Видатки на наукову та інноваційну діяльність дозволяють забезпечити якісну наукову та інноваційну діяльність.

Показники:

відповідність обсягів планування і витребування коштів потребам наукової та інноваційної діяльності, встановленим нормам, нормативам, тарифам, цінам і розцінкам (щорічно під час складання бюджетного запиту);

провадження наукової та інноваційної діяльності на засадах економічної мобільності, розширення джерел надходжень від надання освітніх послуг та виконання спільних освітніх та наукових проєктів (міжнародні гранти, патронаж, кошти фізичних та юридичних осіб, тощо);

комерціалізація результатів наукових досліджень та розробок, винахідницької і раціоналізаторської роботи.

ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ

Цифровізація Університету є основою трансформації інформаційних технологій, яка відбуватиметься за напрямками управлінської, освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності Університету в системі військової освіти та підготовки кадрів в інтересах Збройних Сил України та інших складових сектору безпеки і оборони України.

Відповідно до “Концепції розвитку цифрових компетентностей”, цифрова компетентність – це інтегральна характеристика особистості, яка динамічно поєднує знання, уміння, навички та ставлення щодо використання цифрових технологій для спілкування, власного розвитку, навчання, роботи, участі в суспільному житті, відповідно до сфери компетенцій, належним чином (безпечно, творчо, критично, відповідально, етично). Цифрова компетентність дозволяє виконувати комплексні завдання в цифровому середовищі, на відміну від цифрової навички, яка означає спроможність виконувати певну дію з використанням цифрових технологій впевнено з належною точністю і швидкістю, яка з часом стає автоматичною.

Цифровізація Університету забезпечить трансформацію єдиного цифрового середовища Університету, що прискорить перехід на європейські стандарти військової освіти.

Основні вимоги, які обумовили цифровізацію Університету

Із збільшенням темпів розвитку цифрових технологій, впровадженням інноваційних рішень в усі сфери суспільства та інформаційного середовища виникає необхідність у набутті цифрових компетентностей громадянами України, зокрема науковими та науково-педагогічними працівниками Університету.

Візія сил оборони зразка 2030 року передбачає сучасні сили оборони, які об’єднані єдиним керівництвом та готові до ведення операцій у повітрі, на суші, на морі, ведення протиторства в інформаційному та кіберпросторі. Збройні Сили України та інші складові сил оборони матимуть інтегровану систему об’єданого керівництва та військового управління на основі єдиного захищеного інформаційного середовища сил оборони на стратегічному, оперативному та тактичному рівнях, здатну забезпечувати приховане управління військами (силами) в автоматизованому режимі.

Існуючий стан інформаційної інфраструктури забезпечення адміністративної, освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності Університету, вказує на нагальну потребу у подальшій її трансформації та цифровізації, що забезпечить відповідність сучасним вимогам:

1) рівень цифрових компетентностей наукових та науково-педагогічних працівників повинен відповідати вимогам сучасної освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності;

2) освітні програми формують необхідні цифрові компетентності у здобувачів вищої освіти та враховують світові тенденції розвитку інформаційних технологій за напрямками підготовки;

3) наявність якісного цифрового освітнього та наукового контенту, в тому числі баз даних, ефективних електронних систем оцінювання та подання звітів освітньої, наукової та інноваційної діяльності;

4) наявність цифрових сервісів, які забезпечать освітню, наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність Університету;

5) впровадження та постійне супроводження засобів автоматизованих інформаційних систем військового призначення та управління оборонними ресурсами для практичної реалізації наукових досліджень та підготовки здобувачів вищої освіти;

6) наявність сучасних апаратних та програмних засобів у здобувачів вищої освіти та наукових, науково-педагогічних працівників, з можливістю отримання постійного швидкісного доступу до мережі Інтернет, інформаційних ресурсів і сервісів забезпечення освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності.

7) забезпечення належного рівня кібербезпеки в університеті;

8) наявність автоматизованої системи обігу електронних документів, що дозволяє керівникам вчасно формувати управлінські рішення;

9) ефективний цифровий маркетинг Університету, що забезпечує позитивний імідж серед закладів вищої військової освіти держави та за її межами.

Відповідність зазначеним вимогам створить умови, за якими технологічне відставання в технологічному розвитку Університету в інформаційному суспільстві буде незначним.

Цілі та показники їх досягнення

Ціль 1. Набуття цифрових компетентностей здобувачами вищої освіти, науковими та науково-педагогічними працівниками.

Показники:

освітні програми Університету відповідають сучасним вимогам формування цифрових компетентностей (вересень 2023 р.);

створено якісний контент щодо формування цифрових компетентностей (до 2024 р.);

наукові та науково-педагогічні працівники Університету набули цифрових компетентностей на рівні не нижчі B2 відповідно до Рамки цифрової компетентності для громадян України (до 2025 р.).

Ціль 2. Впроваджено та супроводжуються цифрові сервіси, які забезпечують освітню, наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність.

Показники:

створено автоматизовану систему управління освітнім процесом Університету, з можливостями планування освітнього процесу, ведення електронного розкладу, збору статистики навантаження, тощо (до 2025 р.);

надано доступ до інформаційних систем он-лайн навчання та вивчення досвіду країн – членів НАТО (NATO Joint Advanced Distributed Learning Platform, NATO Lessons Learned Portal, тощо) (до 2025 р.);

надано доступ науковим та науково-педагогічним працівникам до Національної електронної науково-інформаційної системи (до 2025 р.);

створено електронний каталог джерел інформації з обмеженим доступом Університету (з грифом для службового користування, таємно) (до 2027 р.);

розроблено освітні хаби, інтерактивні мультимедійні курси з використанням сучасних інформаційних платформ (до 2027 р.);

удосконалено Центральний репозиторій ресурсів системи дистанційного навчання Збройних Сил України (до 2027 р.);

створено цифрову бібліотеку з обмеженим доступом (з грифом для службового користування, таємно) (до 2030 р.).

Ціль 3. Впроваджено та використовуються автоматизовані інформаційні системи Збройних Сил України та країн – членів НАТО, а також спеціальне програмне забезпечення для наукових досліджень та підготовки здобувачів освіти.

Показники:

розгорнуті та використовуються автоматизовані інформаційні системи (системи імітаційного моделювання) Збройних Сил України оперативного та стратегічного рівнів або їх аналоги, а також перспективні, експериментальні, дослідницькі, тощо (національна військова система ситуаційної обізнаності “DELTA, автоматизована система управління бойовими діями “Дзвін-АС”, автоматизована система управління авіацією та протиповітряною обороною “Ореанда-ПС”, тренажно-імітаційний комплекс “Віраж-РД”, система управління тактичної ланки “Кропива”, комплекс обміну інформацією, що містить державну таємницю “Вектор-101”, навчальна автоматизована система управління військами “Славутич”, інформаційно-аналітична система моніторингу та аналізу інформаційного простору) (до 2027 р.);

розгорнуті та використовуються автоматизовані інформаційні системи, системи імітаційного моделювання країн – членів НАТО оперативного та стратегічного рівнів (JCATS; JTLS (GO, AirModule), LOGFAS, ARGIS) (до 2027 р.).

Ціль 4. Структурні підрозділи Університету забезпечені сучасним цифровим обладнанням та програмним забезпеченням.

Показники:

впроваджено систему забезпечення інформацією з обмеженим доступом для підготовки слухачів за напрямом “Захист інформації з обмеженим доступом” з використанням АС класу “1” та електронних носіїв інформації типу “електронна книга” (PocketbookInkPad) зі створеною та підтвердженою державною експертизою комплексною системою захисту інформації (до 2025 р.);

досягнуто відповідності технічного рівня обладнання вимогам щодо отримання постійного швидкісного доступу до мережі Інтернет, інформаційних ресурсів і сервісів забезпечення освітньої, наукової, науково-технічної, інноваційної та адміністративної діяльності Університету (до 2026 р.);

впорядковано процес забезпечення наукової та інноваційної діяльності спеціалізованими програмними продуктами (до 2028 р.);

розгорнуто сучасні навчально-тренувальні комплекси та спеціалізовані аудиторії (навчально-тренувальна телестудія, ситуаційний центр, кіберполігон, конференц-зали, брифінг зали, інтерактивний музей, цифровізована бібліотека) (до 2030 р.).

Ціль 5. Забезпечення належного рівня кібербезпеки Університету.*Показники:*

рівень кіберзахищеності інформаційно-комунікаційних систем Університету відповідає вимогам керівних документів (постійно);

особовий склад Університету пройшов курси з кібергігієни та цифрової грамотності (до 2027 р.).

Ціль 6. Оптимізація процесів управління, адміністрування повсякденної діяльності та контролю.*Показники:*

удосконалено цифровий інструмент для вимірювання результатів освітніх та наукових досягнень (грудень 2023 р.);

розгорнуто автоматизовані робочі місця СЕДО АСКОД до кафедр включно (до 31 грудня 2023 р.);

розгорнута автоматизована система контролю та управління доступом для здійснення контрольного-пропускового режиму в Університеті (до 31 грудня 2023 р.).

Ціль 7. Ефективний цифровий маркетинг Університету.*Показники:*

популяризовано діяльність Університету в соціальних мережах, у світовому освітньому та науковому просторі (постійно);

модернізовано веб-сайт Університету (веб-сайти структурних підрозділів) із залученням аутсорс-послуг щодо їх розвитку та підтримки (до 2026 р.);

встановлені інформаційні кіоски з актуальною інформацією та розгорнутий Центр інновацій та культури Університету (до 2026 р.).

ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ

Інтернаціоналізація стала важливою місією сучасних закладів вищої освіти в усьому світі, що має на меті розширення двосторонніх і багатосторонніх зв'язків та контактів між навчальними закладами різних держав на основі рівноправного і взаємовигідного співробітництва.

Приведення структури та змісту військової освіти до стандартів, підходів та принципів, які впроваджені у країнах – членах НАТО та країнах – партнерах, визначеними керівництвом держави, є ключовими завданнями.

Напрями інтернаціоналізації

1. Двостороння та багатостороння співпраця з освітніми та науковими установами, просування міжнародного іміджу Університету. Розширення географії міжнародних зв'язків, укладення двосторонніх і багатосторонніх договорів, меморандумів та угод про співпрацю, формування взаємовигідних зв'язків із закордонними освітніми та науковими установами в сфері національної безпеки і оборони.

2. Інтернаціоналізація освітньої діяльності. Інтегрування Університету в міжнародний освітній простір через інтернаціоналізацію освітніх програм та курсів професійної військової освіти, сертифікацію їх за стандартами НАТО, підготовку науково-педагогічних працівників, спроможних викладати іноземними мовами, удосконалення освітнього середовища.

3. Інтернаціоналізація наукової діяльності. Збільшення кількості міжнародних наукових проєктів, інтеграція наукових та науково-педагогічних працівників до світового наукового простору.

Цілі та показники їх досягнення

Ціль 1. Наукові та науково-педагогічні працівники спроможні здійснювати освітню та наукову діяльність іноземними мовами.

Показники:

збільшення кількості годин навчальних занять з кожної навчальної дисципліни, які проводяться іноземною мовою (до 2024 року не менше 10%; з 2024 року не менше 20%);

володіння іноземною мовою на рівні СМР-2 (B2) науковими та науково-педагогічними працівниками (до 2024 року – не менше 20%; до 2025 року – не менше 40%; 2030 року – не менше 60%);

започаткування механізмів перевірки рівня володіння іноземною мовою науково-педагогічних працівників, які викладають іноземною мовою (проведенням відкритих навчальних занять) та наукових працівників (проведенням презентацій за напрямом власного наукового дослідження), які подаються на розгляд Вченої ради для присвоєння вченого звання (з 2024 року);

розроблення пропозицій щодо преміювання наукових та науково-педагогічних працівників за володіння іноземною мовою на рівні, що забезпечує викладання профільних дисциплін (на рівні не нижче СМР 2 (B2)).

Ціль 2. Системний розвиток міжнародної співпраці.

Показники:

підписано двосторонні та багатосторонні договори, меморандуми та угоди про співпрацю з закордонними освітніми та науковими установами (щороку не менше одного**);

збільшено частку наукових та науково-педагогічних працівників Університету, які пройшли підготовку (підвищення кваліфікації, стажування) у закордонних закладах військової освіти (щороку не менше 10 осіб*);

розширено співпрацю з іноземними військовими закладами освіти, у т.ч. в рамках програми НАТО DEEP (щороку не менше одного закладу*);

укладено угоди щодо патронажу з інституціями країн – членів НАТО (до 2025 року);

взято участь у міжнародних спортивних, спортивно-масових та спортивно-оздоровчих заходах (щороку не менше одного**).

Ціль 3. Міжнародний імідж Університету.

Показники:

розроблено повний набір складових іміджу Університету (лого, гасло, візія, місія тощо) іноземними мовами (до вересня 2023 року);

створено розгалужену мережу сучасних власних промоційних ресурсів; представлення Університету на визнаних зовнішніх інформаційних ресурсах та заходах (до 2024 року);

популяризація Університету завдяки участі у міжнародних заходах, офіційних візитах (щороку згідно з планом міжнародного співробітництва).

Ціль 4. Удосконалено освітні програми відповідно до стандартів НАТО.

Показники:

розроблено програми курсів професійної військової освіти за участю представників Балтійського оборонного коледжу, інших складових сектору безпеки і оборони, іноземних радників та національних експертів (до червня 2023 року);

підготовлено викладачів (інструкторів) до викладання курсів професійної військової освіти у Балтійському оборонному коледжі та інших закордонних навчальних закладах (до червня 2023 року, далі за окремим планом*);

оновлено освітні програми курсів професійної військової L-2, L-3, L-4, L-5 (травень 2023 р., травень 2025 р.);

оновлено освітні програми курсів професійної військової освіти, підготовлено результати самооцінювання, подано заявки на сертифікацію окремих курсів професійної військової освіти в НАТО (грудень 2026 р.).

* За умови закінчення правового режиму воєнного стану та стабілізації воєнно-політичної обстановки;

** Відповідно до міждержавних угод (договорів).

Ціль 5. Підготовка іноземних здобувачів освіти.*Показники:*

здійснення підготовки військових кадрів іноземних держав за освітніми програмами підготовки магістрів (докторів філософії) та на курсах професійної військової освіти (до 2027 року**).

Ціль 6. Освітньо-наукове середовище.*Показники:*

збільшення частки залучення іноземних радників (представників держав-членів НАТО), замовників на підготовку військових фахівців до проведення навчальних занять зі здобувачами військової освіти та підвищення кваліфікації (щороку не менше ніж на 5%**)

наповнення Центрального репозиторію ресурсів системи дистанційного навчання Збройних Сил України та електронної бібліотеки дистанційними курсами, навчальними, навчально-методичними, науковими, інформаційними виданнями іноземних партнерів (не менше 5 на рік);

міжнародне визнання наукових досліджень через збільшення кількості спільних із закордонними партнерами публікацій та проєктів, впровадження результатів досліджень у інших державах, робота іноземних науковців у дослідницьких колективах Університету (щороку не менше ніж на 5%).

Ціль 7.Інтернаціональний вимір наукових досліджень.*Показники:*

збільшення кількості публікацій, виконаних науковими та науково-педагогічними працівниками, які працюють в Університеті за основним місцем роботи, у закордонних періодичних виданнях (у сферах національної безпеки і оборони) до 5% на рік (до 2027 року);

започаткування та здійснення освітньо-наукового супроводження міжнародних наукових проєктів в сфері національної безпеки і оборони (щороку не менше 3*).

* За умови закінчення правового режиму воєнного стану та стабілізації воєнно-політичної обстановки;

** Відповідно до міждержавних угод (договорів).

ЕТАПИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Реалізація цієї Стратегії здійснюватиметься за трьома етапами:

Перший – організаційний, передбачає провадження змін до нормативно-правових актів Університету, змін організаційної структури, структури та змісту освітніх програм, планування підготовки наукових та науково-педагогічних працівників, планування розвитку матеріально-технічної бази (2023 рік).

Другий – виконавчий, передбачає провадження освітньої діяльності за оновленими програмами курсів професійної військової освіти інтегрованих в нові освітні програми вищої освіти ступеню вищої освіти “магістр”, підготовка за освітніми програмами “бакалавр” та “доктор філософії”, акредитація нових освітніх програм вищої освіти та інтеграцію до міжнародного освітньо-наукового простору (2023–2026 роки).

Третій – оцінювальний, передбачає отримання зворотнього зв'язку від замовників на підготовку кадрів та випускників за результатами їх професійної діяльності, валідація результатів освітньої та наукової діяльності, внесення змін до освітніх програм, участь в інституційному аудиті професійної військової освіти, самооцінювання та сертифікація окремих програм курсів професійної військової освіти та окремих курсів перепідготовки та підвищення кваліфікації в НАТО (щорічно з 2023 по 2030 роки).

ПІСЛЯМОВА

Реалізація Стратегії дозволить втілити візію Університету та забезпечити виконання його місії, забезпечить підтримку Університетом функціонування сектору безпеки і оборони у партнерстві з іншими урядовими суб'єктами, щоб створити та використовувати перевагу завдяки освітній, науковій та інноваційній діяльності, цифровізації, інтернаціоналізації приведення структури та змісту до стандартів, підходів та принципів, які впроваджені у країнах – членах НАТО.

Орієнтація на розширення інтелектуальних меж є найвищим пріоритетом Університету і ми повинні бути віддані забезпеченню найкращої вищої професійної військової освіти для військовослужбовців та працівників Сектору безпеки та оборони України.

Ця Стратегія діє з моменту ухвалення та замінює всі попередні стратегії Університету. Вона буде реалізована завдяки виконанню відповідних перспективних та річних планів.

Для забезпечення ефективного поточного контролю щодо стану реалізації стратегії та внесення необхідних змін щорічно, під час підведення підсумків за рік, здійснюватиметься огляд результатів виконання заходів, передбачених планами реалізації Стратегії.

Результати реалізації Стратегії є основою підбиття підсумків діяльності Університету за рік та визначення завдань діяльності на наступний період.

Оцінювання ефективності реалізації Стратегії здійснюватиметься з використанням національних і міжнародних систем оцінювання якості освіти і наукової діяльності, відповідних стандартів та за допомогою власної багаторівневої системи показників (індикаторів) діяльності Університету, основними з яких є:

ступінь задоволення потреб головних замовників щодо підготовки в Університеті персоналу у сфері національної безпеки і оборони;

частка Університету у вирішенні пріоритетних наукових завдань (проблем) у сфері безпеки і оборони, впровадженні отриманих результатів у практичну діяльність, у тому числі: ступінь системності, повноти та якості вирішення наукових завдань (проблем); досягнутий рівень світової інноваційності рішень, які запропоновані та впроваджені; досягнутий рівень випередження (своєчасності) у вирішенні проблем (завдань) практичної діяльності; рівень скорочення тривалості циклу “аналіз і виявлення проблем – проведення дослідження – реалізація запропонованих рекомендацій та їх ефективне впровадження у практичну діяльність”;

рейтинг Університету серед національних та закордонних освітньо-наукових закладів (установ), що здійснюють підготовку фахівців у сфері безпеки і оборони і суміжних сферах (галузях), зокрема з питань основ організації бізнесу, менеджменту, управління змінами, управління ризиками тощо, у тому числі рівень визнання у регіоні та світі наукових і освітніх шкіл Університету, залучення (запрошення) провідних вчених (експертів) Університету до реалізації

міжнародних проєктів у сфері безпеки і оборони, проведення найбільш авторитетних у світі і регіоні форумів, конференцій, семінарів;

ступінь розвитку та реалізації основних освітньо-наукових спроможностей Університету, у тому числі освітнього і наукового потенціалу, досягнутого рівня оновлення матеріально-технічної бази, акцентування уваги на забезпеченні безпечного освітнього процесу і забезпечення здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників індивідуальними (персональними) і колективними електронними засобами навчання, програмними продуктами підтримки рішень, інформаційними мережами відкритого та закритого типу; рівень скорочення тривалості циклу “проведення досліджень і отримання нових знань – публікування результатів досліджень – впровадження отриманих результатів в освітній процес та практичну діяльність замовників підготовки”;

ступінь економічної ефективності функціонування Університету, у тому числі: частка зростання прибутків персоналу Університету, отриманих завдяки підвищенню ефективності освітньо-наукової діяльності за визначеними пріоритетами; ступінь ефективності розподілу коштів за статтями видатків відповідно до визначених пріоритетів діяльності Університету; частка зростання витрат на забезпечення зростання основних освітньо-наукових спроможностей Університету; рівень енергоефективності функціонування Університету та ефективності функціонування інших забезпечувальних підсистем (водопостачання, забезпечення матеріальними засобами, технічних засобів і систем охорони об’єктів Університету тощо).