

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ІМЕНІ ІВАНА ЧЕРНЯХОВСЬКОГО



ПОЛОЖЕННЯ
про протидію дискримінації за ознакою статі
у Національному університеті оборони України
імені Івана Черняхівського

КИЇВ - 2021



Міністерство оборони України

НАКАЗ
начальника Національного університету
оборони України імені Івана Черняховського
(з адміністративно-господарської діяльності)

05 ЛИС 2021

м. Київ

№ 331

Про введення в дію Положення про протидію дискримінації за ознакою статі у Національному університеті оборони України імені Івана Черняховського

Відповідно до вимог пункту 213 Річної національної програми під егідою Комісії Україна-НАТО на 2021 рік, затвердженої Указом Президента України від 11 травня 2021 року № 189/2021, Плану заходів з реалізації в Збройних Силах України Національного плану дій з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року, затвердженого Міністром оборони України 21 січня 2021 року, з метою реалізації державної гендерної політики та на підставі рішення Вченої ради університету від 28 жовтня 2021 року (протокол № 12) **н а к а з у ю:**

1. Ввести в дію Положення про протидію дискримінації за ознакою статі у Національному університеті оборони України імені Івана Черняховського, що додається.
2. Контроль за виконання наказу покласти на першого заступника начальника університету.
3. Наказ довести до особового складу згідно з розрахунком доведення.

Начальник Національного університету
оборони України імені Івана Черняховського
генерал-лейтенант

Анатолій СИРОТЕНКО

Додаток
до наказу начальника Національного
університету оборони України
імені Івана Черняховського
05 ЛИС 2021 № – 331

ПОЛОЖЕННЯ

про протидію дискримінації за ознакою статі
у Національному університеті оборони України
імені Івана Черняховського

1. Загальні положення

1.1. Положення про протидію дискримінації за ознакою статі (далі – Положення) у Національному університеті оборони України імені Івана Черняховського (далі – НУОУ) розроблено на підставі таких законодавчих та нормативних документів:

Закон України “Про вищу освіту”;

Закон України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”;

Закон України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”;

Закон України “Про доступ до публічної інформації”;

Закон України “Про звернення громадян”.

1.2. Це Положення врегульовує порядок вирішення конфліктних ситуацій, пов’язаних із дискримінацією за ознакою статі та сексуальними домаганнями.

1.3. Дія Положення поширюється на весь особовий склад НУОУ.

2. Терміни, які вживаються в Положенні:

2.1. Дискримінація за ознакою статі – ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі, встановленій Законом України “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, крім випадків, коли такі обмеження або привілеї мають правомірну об’єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

2.2. Сексуальні домагання – дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

2.3. Насильство за ознакою статі – діяння, спрямовані проти осіб через їхню стать, або поширені в суспільстві звичаї чи традиції (стереотипні уявлення про соціальні функції (становище, обов'язки тощо) жінок і чоловіків), або діяння, що стосуються переважно осіб певної статі чи зачіпають їх непропорційно, які завдають фізичної, сексуальної, психологічної або економічної шкоди чи страждань, включаючи погрози таких дій, у публічному або приватному житті.

2.4. Особа, яка постраждала від насильства за ознакою статі (далі – постраждала особа), – особа, яка зазнала насильства за ознакою статі.

2.5. Протидія насильству за ознакою статі – система заходів, що здійснюються органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, а також громадянами України, іноземцями та особами без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, спрямованих на припинення насильства за ознакою статі, надання допомоги та забезпечення захисту постраждалої особи та отримання нею відшкодування завданої шкоди, а також на належне розслідування випадків насильства за ознакою статі, притягнення до відповідальності кривдників та зміну їхньої поведінки.

3. Відповідальні особи, які беруть участь у вирішенні конфліктних ситуацій у НУОУ.

3.1. Відповідальними особами, які беруть участь у вирішенні конфліктних ситуацій у НУОУ, є:

- начальник університету;
- заступники начальника університету (за напрямками діяльності);
- начальники інститутів, кафедр, центрів;
- начальники структурних підрозділів;
- радник начальника університету з гендерних питань.

4. Порядок вирішення конфліктних ситуацій, пов'язаних із дискримінацією за ознакою статі та сексуальними домаганнями.

4.1. Весь особовий склад НУОУ відповідно до законів України “Про звернення громадян” має право повідомляти про факти виявлення дискримінації за ознакою статі.

4.2. Постраждала особа, має право у встановленому законом порядку письмово повідомити прямого командира/начальника та/або осіб, визначених у п. 3 цього Положення, про факти виникнення конфліктної ситуації.

Усі письмові повідомлення про факти конфліктних ситуацій, пов'язаних із сексуальними домаганнями та дискримінацією з ознакою статі, підлягають обов'язковій реєстрації у діловодстві інституту/центру.

4.3. Начальник інституту/центру або особа яка отримала звернення, зобов'язані доповісти по команді заступнику начальника університету (за напрямом діяльності) та вжити необхідних заходів з метою виявлення та

вирішення конфліктних ситуацій, які виникли через сексуальні домагання чи дискримінацію.

4.4. У разі встановлення, що у діях особи стосовно якої надійшла інформація про вчинення нею насильницьких дій за ознакою статі, є ознаки складу злочину, особа, яка отримала відповідне повідомлення, зобов'язана у письмовій формі доповісти про встановлення таких фактів заступнику начальника університету (за напрямом діяльності), який повинен підготувати відповідні матеріали до державних органів досудового розслідування або уповноважених на проведення розслідування такої спрямованості.

4.5. Особа, яка вважає, що стосовно неї було застосовано дискримінацію за ознакою статі чи вона стала об'єктом сексуальних домагань або постраждала від насильства за ознакою статі, має право звернутися до суду в порядку, встановленому законом.

4.6. Постраждала особа має право на відшкодування матеріальних збитків та моральної шкоди, завданих їй унаслідок дискримінації за ознакою статі, сексуальних домагань чи інших актів насильства за ознакою статі.

4.7. За сексуальні домагання чи дискримінацію винні особи притягаються до кримінальної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

Радник начальника університету з гендерних питань
працівник ЗС України

“01” листопада 2021 р.

Людмила КРИМЕЦЬ

Перший заступник начальника університету
генерал-лейтенант

“ ” _____ 2021 р.

Віктор ТАРАСОВ