



Міністерство оборони України

НАКАЗ
начальника Національного університету
оборони України
м. Київ

Про затвердження Тимчасового порядку добору наукових та науково-педагогічних працівників Національного університету оборони України під час дії воєнного стану

Відповідно до Закону України “Про вищу освіту”, Статуту Національного університету оборони України, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 10 травня 2017 року № 260 (у редакції наказу Міністерства оборони України від 07 січня 2025 року № 11), з метою забезпечення під час дії воєнного стану прозорих, об’єктивних та неупереджених процедур добору наукових та науково-педагогічних працівників для заміщення вакантних посад, дотримання принципів рівності прав кандидатів, відкритості кадрових рішень та підвищення якості кадрового забезпечення освітньої та наукової діяльності

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Тимчасовий порядок добору наукових та науково-педагогічних працівників Національного університету оборони України під час дії воєнного стану, що додається.



ДОКУМЕНТ СЕДО
Сертифікат 3F1FC22062171FDF0400000077430000C96C0300
Підписувач Коваль Михайло Володимирович
Дійсний з 11.09.2025 0:00:00 по 10.09.2027 23:59:59

Національний університет оборони України



45/нод від 27.01.2026 17:14

2. Контроль за виконанням наказу покласти на начальника штабу – заступника начальника Національного університету оборони України.

3. Наказ довести до особового складу згідно з розрахунком доведення.

Начальник Національного університету
оборони України
генерал-полковник

Михайло КОВАЛЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ начальника Національного
університету оборони України
від 27.01.2026 № 45/нод

ТИМЧАСОВИЙ ПОРЯДОК
добору наукових та науково-педагогічних працівників
Національного університету оборони України
під час дії воєнного стану

1. Загальні положення

1.1. Тимчасовий порядок добору наукових та науково-педагогічних працівників Національного університету оборони України під час дії воєнного стану (далі – Порядок) визначає тимчасові особливості добору наукових та науково-педагогічних працівників Національного університету оборони України (далі – Університет) для призначення на вакантні посади в умовах дії правового режиму воєнного стану.

1.2. Цей Порядок розроблено на підставі Конституції України, законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову і науково-технічну діяльність”, “Про правовий режим воєнного стану”, Кодексу законів про працю України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Міністерства оборони України та Статуту Університету.

1.3. Конкурс на заміщення вакантних посад в умовах правового режиму воєнного стану не проводиться.

1.4. Добір наукових та науково-педагогічних працівників здійснюється за спрощеною, але прозорою процедурою, з урахуванням безпекових обмежень, кадрових потреб Збройних Сил України та забезпечення безперервності освітнього і наукового процесів.

2. Загальні принципи добору

2.1. Добір наукових та науково-педагогічних працівників здійснюється на принципах:

- законності;
- прозорості та обґрунтованості рішень;
- професійної відповідності кандидатів;
- рівного доступу до інформації про вакантні посади;
- пріоритету потреб оборони держави.

2.2. Добір здійснюється окремо для:

військовослужбовців;
цивільних осіб.

3. Оприлюднення інформації про вакантні посади

3.1. Інформація про вакантні посади наукових та науково-педагогічних працівників оприлюднюється:

для військовослужбовців – на рекрутинговій платформі Lobby X;
для цивільних осіб – на офіційному вебсайті Університету.

3.2. Оголошення про вакантну посаду має містити:

найменування посади;
структурний підрозділ;
основні функціональні (посадові) обов'язки ;
кваліфікаційні вимоги;
строк подання документів;
контактну інформацію відповідального підрозділу.

4. Добір військовослужбовців

4.1. Кандидати з числа військовослужбовців подають для розгляду комісією з питань проходження військової служби:

військовослужбовці Університету – документи відповідно до вимог, визначених нормативно-правовими актами Міністерства оборони України;

військовослужбовці інших військових частин (закладів, установ) подають резюме та інші документи (дипломи, сертифікати тощо) через платформу Lobby X шляхом їх завантаження на вебсайті або в мобільному застосунку, а також за допомогою системи електронного документообігу або поштового зв'язку.

4.2. Розгляд кандидатур військовослужбовців на посади наукових та науково-педагогічних працівників здійснюється:

попередній – безпосередніми керівниками (начальниками) структурних підрозділів, у штаті яких наявні вакантні посади, спільно з фахівцями управління персоналу університету – щодо відповідності кандидатів вимогам посад, на які вони подані;

остаточний – комісією з питань проходження військової служби.

4.3. Основні завдання, повноваження, організаційні, правові засади діяльності та склад комісії з питань проходження військової служби визначаються наказами начальника Університету.

4.4. Комісія з питань проходження військової служби:

аналізує відповідність кандидата кваліфікаційним вимогам;
оцінює професійний досвід, наукові здобутки та службову характеристику;
за необхідності проводить співбесіду (очно або дистанційно).

4.5. За результатами розгляду комісія готує вмотивований висновок і рекомендації щодо призначення кандидата на відповідну посаду.

4.6. Рішення про призначення військовослужбовця на посаду приймається у встановленому порядку відповідно до вимог законодавства про проходження військової служби.

5. Добір цивільних осіб

5.1. Кандидати з числа цивільних осіб подають документи до Університету відповідно до вимог оголошення.

5.2. Розгляд кандидатур цивільних осіб на посади наукових та науково-педагогічних працівників здійснюється Вченою радою Університету або іншим органом, уповноваженим наказом начальника Університету.

5.3. Під час розгляду враховуються:

рівень освіти, науковий ступінь, вчене звання;
наукові публікації та досвід наукової діяльності;
педагогічний стаж;
відповідність діяльності кандидата профілю діяльності структурного підрозділу;
тощо.

5.4. За потреби може проводитися співбесіда з кандидатом (очно або дистанційно).

5.5. Вчена рада або інший уповноважений орган приймає рішення про рекомендацію кандидата на посаду.

6. Призначення на посади

6.1. Призначення на посади наукових та науково-педагогічних працівників здійснюється:

для військовослужбовців (внутрішніх) – відповідно до номенклатури посад для призначення військовослужбовців;

для військовослужбовців (зовнішніх) – відповідно до вимог, встановлених Міністерством оборони України;

для цивільних осіб – наказом начальника Університету.

6.2. Призначення здійснюється на строк:

військовослужбовців – відповідно до вимог законодавства про проходження військової служби;

цивільних осіб – на строк до проведення конкурсного заміщення, але не більше ніж до закінчення навчального року, або на інший строк, визначений чинним законодавством України.

7. Прикінцеві положення

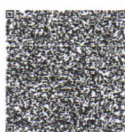
7.1. Питання, не врегульовані цим Порядком, вирішуються відповідно до вимог чинного законодавства України.

7.2. Дія цього Порядку є тимчасовою та припиняється з моменту припинення (скасування) воєнного стану, якщо інше не буде визначено окремим рішенням.

7.2. Після припинення (скасування) воєнного стану Університет забезпечує приведення процедур добору у відповідність до загального конкурсного порядку заміщення вакантних посад, визначеного в системі Міністерства оборони України.

Начальник управління персоналу – заступник начальника штабу
Національного університету оборони України
полковник

Рустам МОГИЛЕВСЬКИЙ



СЕД АСКОД - Національний університет оборони України
№ документа: 45/нод
Дата реєстрації: 27.01.2026 17:14
Сертифікат: 3F1FC22062171FDF04000000C9080000186C0300
Дійсний з: 11.09.2025 00:00:00
Дійсний до: 10.09.2027 23:59:59
Підписувач: Могилевський Рустам Миколайович
Мітка часу: 27.01.2026 14:24:14